

*государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Республики Башкортостан  
Октябрьский музыкальный колледж*

*Результаты опроса работодателей об удовлетворенности  
качеством подготовки выпускников*



2023

## ВВЕДЕНИЕ

В октябре 2023 года ГБПОУ РБ Октябрьский музыкальный колледж провел анкетирование работодателей, представителей организаций-партнеров, с которыми сотрудничает Колледж – ДШИ и ДМШ Октябрьского методического объединения.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования ГБПОУ РБ Октябрьский музыкальный колледж.

*Целью анкетирования* является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в Колледже.

### *Задачи анкетирования:*

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов – выпускников ГБПОУ РБ Октябрьский музыкальный колледж (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с Колледжем;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в Колледже.

В анкетировании принимали участие 12 организаций:

МАУ ДО «Детская школа искусств» с. Субханкулово;

МАУ ДО «Детская школа искусств» №2 р.п. Приютово;

МАУ ДО «Детская школа искусств» МР Шаранский район РБ;

МАК ДО «Детская школа искусств» №1 г. Белебея;

МАУ ДО «Детская музыкальная школа» с. Серафимовский;  
МАУ ДО «Детская музыкальная школа» с. Кандры;  
МАУ ДО «Детская школа искусств» МР Буздякский район РБ;  
МАУ ДО «Детская музыкальная школа» г. Туймазы;  
МАУ ДО «Детская школа искусств» с. Бижбуляк;  
МАУ ДО «Детская школа искусств» с. Ермакеево;  
МБУ ДО «Детская школа искусств №1» г. о. г. Октябрьский РБ;  
МБУ ДО «Детская школа искусств №2» г. о. г. Октябрьский РБ.

## **Анкета оценки удовлетворенности качеством подготовки выпускников образовательной программы**

---

**1. На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?**

Коммуникативность

Самостоятельность, инициатива в работе

Исполнительская дисциплина

Профессиональные навыки и умения

**2. Принимаете ли Вы участие в работе государственных экзаменационных комиссий колледжа?**

Да

Нет

Затрудняюсь ответить

Не знал, что это возможно

**3. Принимаете ли вы участие в разработке методической документации колледжа (рабочих программ, фондов оценочных средств)?**

Да

Нет

Затрудняюсь ответить

Не знал, что это возможно

**4. Принимаете ли Вы участие в организации практической подготовки обучающихся колледжа?**

Да

Нет

Затрудняюсь ответить

Не знал, что это возможно

**5. В каких специалистах вы сегодня особо нуждаетесь?**

Фортепиано

Оркестровые струнные инструменты

Инструменты народного оркестра

Сольное и хоровое народное пение

Хоровое дирижирование

Теория музыки

Оркестровые духовые и ударные инструменты

- 6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?**
- Удовлетворен полностью
  - В большей степени удовлетворен
  - Удовлетворен не в полной мере
  - Не удовлетворен
- 7. Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?**
- Да
  - Довольно часто
  - Нет
  - Затрудняюсь ответить
- 8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу? Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?**
- Да
  - Да, но не всех
  - Нет
  - Затрудняюсь ответить
- 9. Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?**
- Создание доступной для работодателей базы, позволяющей осуществить поиск, оценку и отбор специалистов
  - Расширение объема практической подготовки в образовательных программах
  - Расширение содержания теоретической подготовки в образовательных программах
  - Не нужно ничего менять
- 10. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?**
- Полностью удовлетворен
  - Удовлетворен в большей мере
  - Частично удовлетворен
  - Не удовлетворен

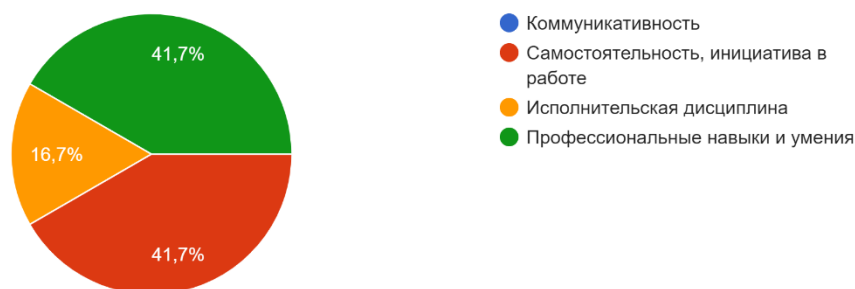
## РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ И ВЫВОДЫ

В ответах на вопрос: «На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно обратить внимание при реализации образовательной программы» большинство работодателей отдали предпочтение таким навыкам, как самостоятельность (41,7%) и выработка профессиональных умений и навыков (41,7%). По 16,7% голосов было отдано инициативе в работе и исполнительской дисциплине.

*Диаграмма 1*

1. На формирование каких профессиональных навыков выпускников нужно особенно обратить внимание при реализации образовательной программы?

12 ответов

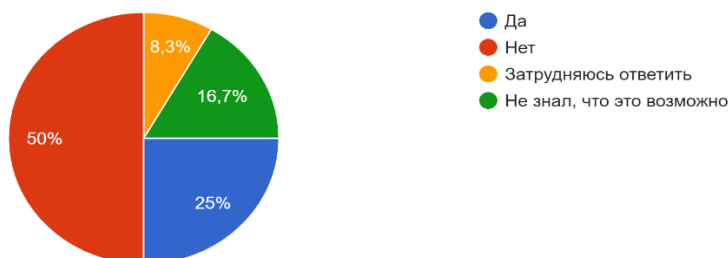


Второй вопрос анкеты: «Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии» включал в себя также 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить – 8,3%; 2. Нет – 50%; 3. Не знал, что это возможно – 16,7%; 4. Да – 25%.

*Диаграмма 2*

2. Принимаете ли Вы участие в работе государственных экзаменационных комиссий колледжа?

12 ответов

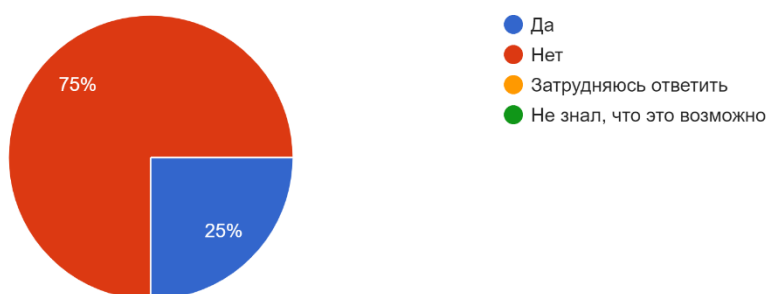


Третий вопрос: «Принимаете ли Вы участие в разработке методической документации колледжа (рабочих программ, фондов оценочных средств)» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Затрудняюсь ответить; 2. Не знал, что это возможно; 3. Нет; 4. Да. Первые два варианта (затрудняюсь ответить и не знал, что это возможно) не были выбраны. Голоса распределились между: нет – 75% и да – 25%.

### *Диаграмма 3*

3. Принимаете ли вы участие в разработке методической документации колледжа (рабочих программ, фондов оценочных средств)?

12 ответов

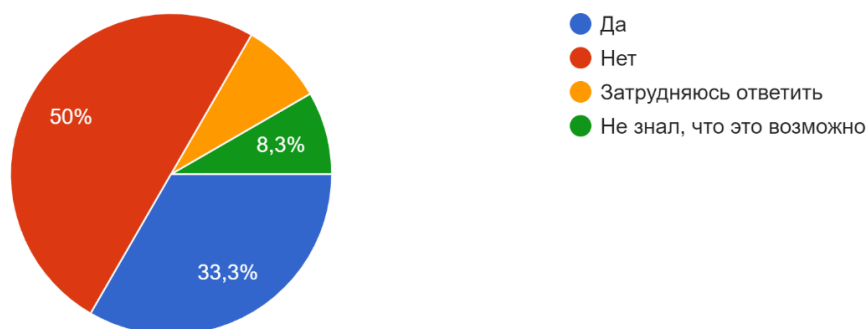


Следующий вопрос «Принимаете ли Вы участие в организации практической подготовки обучающихся колледжа»: 33,3% ответили – да; 50% - нет; 8,3% - затрудняюсь ответить; 8,3% - не знал, что это возможно.

### *Диаграмма 4*

4. Принимаете ли Вы участие в организации практической подготовки обучающихся колледжа?

12 ответов

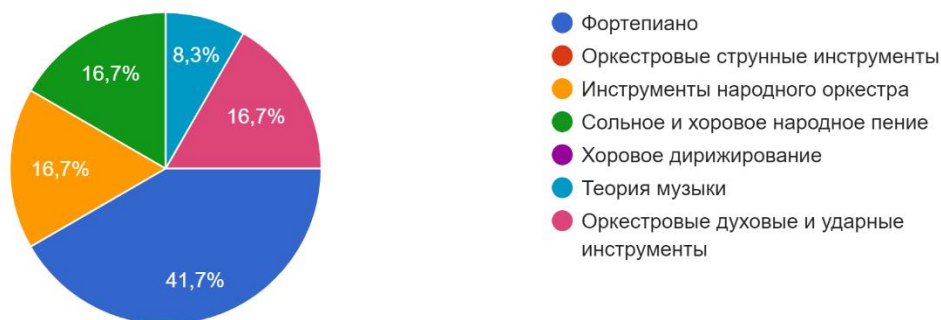


Следующий вопрос: «В каких специалистах Вы сегодня особо нуждаетесь» включал возможность выбрать сразу несколько вариантов ответов. Как показал опрос, все образовательные программы, реализуемые колледжем, сегодня остро востребованы на рынке труда (диаграмма 5).

*Диаграмма 5*

5. В каких специалистах вы сегодня особо нуждаетесь?

12 ответов



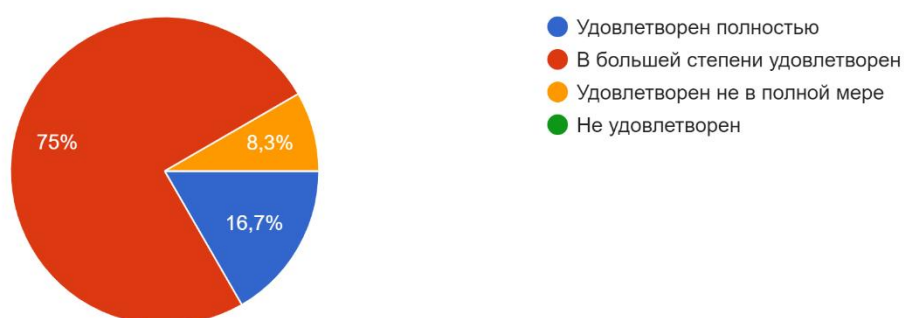
Вопрос анкеты «Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников» включал в себя 4 варианта ответов: 1. Удовлетворен полностью; 2. В большей степени удовлетворен; 3. Удовлетворен не в полной мере; 4. Не удовлетворен.

78% работодателей удовлетворены полностью качеством подготовки выпускников ГБПОУ РБ Октябрьский музыкальный колледж. 8,3% - удовлетворены не в полной мере; 16,7% - в большей степени удовлетворены; 75% удовлетворены в большей степени. Последний вариант ответа работодателями не был выбран (диаграмма 6).

*Диаграмма 6*

6. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

12 ответов



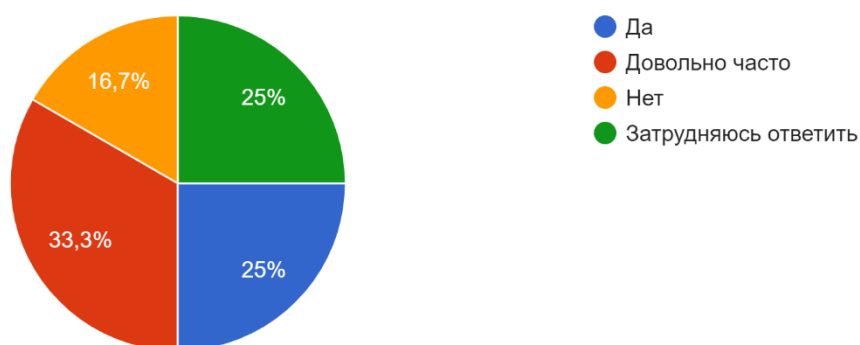


На вопрос о необходимости дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу работодатели ответили следующим образом: 25% - да; 33,3% - довольно часто; 16,7% - нет; 25% - затрудняюсь ответить (диаграмма 7).

*Диаграмма 7*

7. Как Вы считаете, существует ли необходимость дополнительного обучения молодых специалистов после приема на работу?

12 ответов

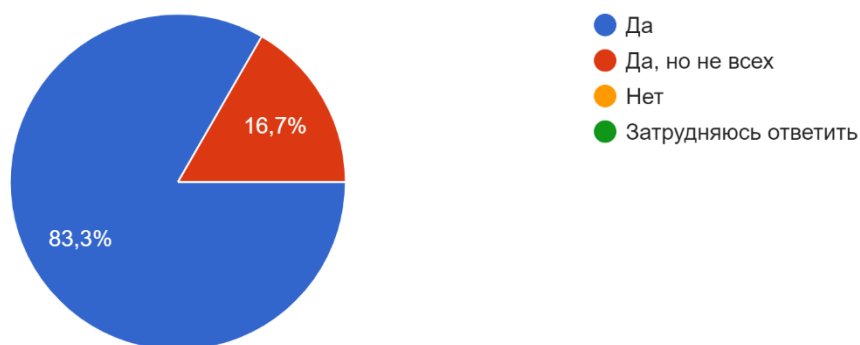


Следующий вопрос анкеты: «Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу» получили отзыв: 83,3 % ответили «Да»; 16,7 - «Да, но не всех» (диаграмма 8).

*Диаграмма 8*

8. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников колледжа на работу? Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?

12 ответов

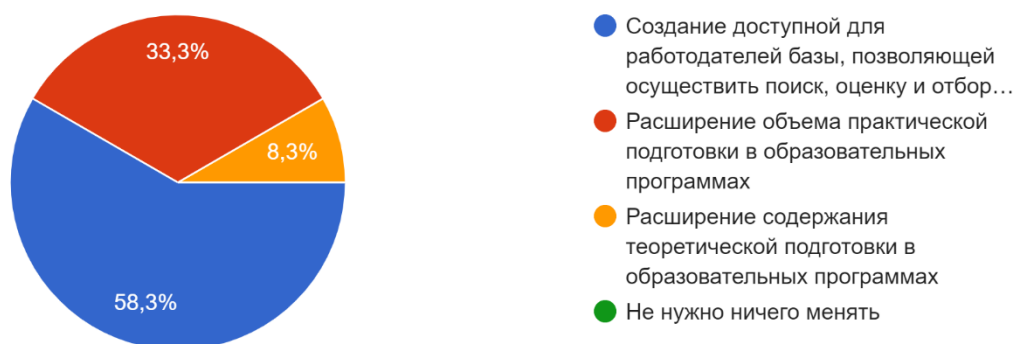


На вопрос: «Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной» были ответы: 58,3% - за создание доступной для работодателей базы; 33,3% - за расширение объема практической подготовки; 8,3% - за расширение содержания теоретической подготовки (диаграмма 9).

*Диаграмма 9*

9. Что, по-вашему, нужно изменить в системе подготовки кадров, чтобы она стала эффективной и качественной?

12 ответов

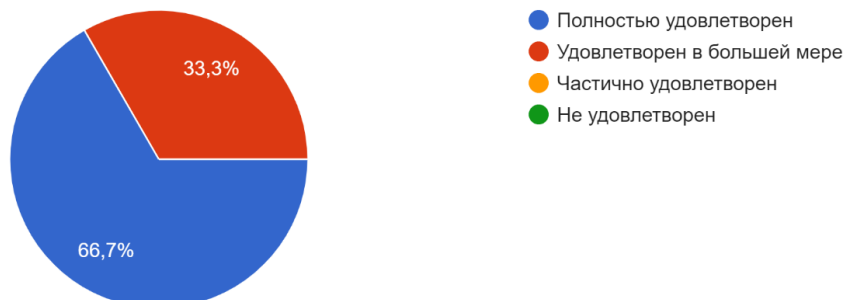


Ответы на заключительный вопрос: «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем» показали удовлетворенность работодателей сотрудничеством с колледжем: 66,7% полностью удовлетворен; 33,3% удовлетворен в большей мере (диаграмма 10).

*Диаграмма 10*

10. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с колледжем?

12 ответов



## **Выводы:**

Таким образом, результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГБПОУ РБ Октябрьский музыкальный колледж позволили сделать следующие выводы.

1. Все работодатели принимают участие в реализации образовательных программ колледжа.

2. Большинство работодателей трудоустраивает выпускников колледжа. Однако анализ показал, что существует проблема кадровой обеспеченности в ДШИ и ДМШ Октябрьского методического объединения.

3. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников учреждений профессионального образования.

Таким образом, все респонденты взаимодействуют с Колледжем по различным направлениям, что свидетельствует о наличии устойчивых связей между работодателями и Колледжем.